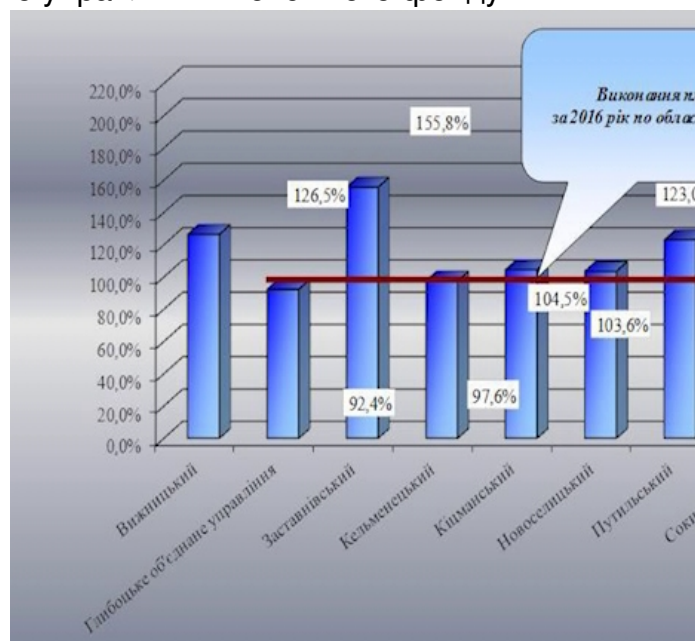


2016 рік був напружений, але багатий на вагомі нововведення і позитивні зміни, зауважив на підсумковій колегії начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області Михайло Романів



2016 рік був напружений, але багатий на вагомі нововведення і позитивні зміни, зауважив на підсумковій колегії начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області Михайло Романів.

Зустріч почали з хвилини мовчання. Потім - перейшли до заслуховування основних здобутків та перспектив управління пенсійного фонду Чернівецької області. За 2016 рік на 65,6% зменшилася кількість роботодавців, які нараховують заробітну плату найменим працівникам у розмірі меншому від мінімального рівня, легалізовано 4,4 тис. робочих місць, бюджет Пенсійного фонду додатково поповнився майже на 2,2 млн. грн. Крім фінансових здобутків у фонда є й прості, людські обов'язки.

Михайло Романів, голова ГУ Пенсійного фонду в Чернівецькій області: «Фахівці пенсійної служби області здійснюють виїзди до інвалідів та тих, кому виповнилося більше 80 років. Під час таких виїздів пенсіонери мають можливість отримати пенсійне посвідчення». Разом з тим, обласному управлінню ще є над чим працювати. Область залишається серед тих, де найменша заробітна плата, 650 роботодавців нараховують зарплату 2,2 тис. найменим працівникам менше мінімального розміру, що потребує продовження роботи як з суміжними органами, так і з самими роботодавцями.

Михайло Романів, голова ГУ Пенсійного фонду в Чернівецькій області: «Прагнемо створити єдину електронну систему, яка буде прозора і внутрішньо, і зовні. Це також будуть додаткові надходження до бюджету, які можна спрямувати на збільшення пенсій».

На колегії були присутні керівники профільних обласних установ та голова правління пенсійного фонду України Олексій Зарудний.