



Такий телеміст вперше став можливим завдяки Чернівецькому обласному центру зайнятості, і як показала практика, кажуть фахівці, він є досить дієвим, адже охоплює ширше коло людей



Такий телеміст вперше став можливим завдяки Чернівецькому обласному центру зайнятості, і як показала практика, кажуть фахівці, він є досить дієвим, адже охоплює ширше коло людей.

Якщо роботодавець в обмежені строки вимушений знайти працівників, центр зайнятості пропонує один із дієвих методів - міні-ярмарок вакансій або ж презентація роботодавця. Цей метод з'єднує через відео зв'язок безробітних з різних куточків Буковини напряму з представниками компаній, і таким чином дозволяє розповісти про нові вакансії, які з'являються на ринку праці.

Наталія Черногуз - нач. відділу взаємодії з роботодавцями Чернівецької міської філії ОЦЗ: «На деяких вакансіях на даний момент у нас не перебувають люди, і ми звернулись в районні центри зайнятості, де так само при розгляді професійно-кваліфікаційного складу, вони під такі потреби знайшли людей. І ми спробували щоб роботодавець не витрачав свій час і свої кошти на проїзд в районні центри зайнятості, зробили такий телеміст. Сюди підключились Герцаївський, Сторожинецький, Новоселицький, Хотинський, Кіцманський і Глибока – центри зайнятості».

Першим із тих хто взяв участь у презентації – підприємство «Чернівці Теплокомуненерго». У зв'язку з виїздом молоді за кордон та початком опалювального сезону, виникла неабияка потреба у кваліфікованих кадрах. На сьогодні компанія пропонує понад 20 вакансій – електрогазозварника, слюсаря з обслуговування теплових мереж, водіїв, електромонтерів і не лише.

Олена Проценко – начальник відділу кадрів МКП «Чернівці Теплокомуненерго»: «Ось електрогазозварник, якщо електрогазозварник має 5-6 розряд, то це зарплата десь 10 тисяч гривень і більше, плюс умови роботи такі – він має доплату у розмірі 7% за шкідливі умови праці, має додаткову оплачувану відпустку 7 календарних днів додатково. Повний

пакет, у нас офіційне працевлаштування, оплата лікарняних, спец-одяг, спец-взуття». Другий із учасників – це патрульна поліція, до лав охоронців правопорядку набір працівників проводиться постійно, нині ж критерії по віку трохи збільшили. А це значить, що відправити заявку на заміщення вакантної посади може людина віком від 20 до 40 років. Серед запропонованих посад – поліцейські та інспектори, про вимоги до кандидатів розповідає начальник сектору зв'язків з громадськістю Управління патрульної поліції у Чернівецькій обл. Ігор Пастух.

Ігор Пастух - начальник сектору зв'язків з громадськістю Управління патрульної поліції у Чернівецькій обл. : «Повна середня освіта, бути українцем, володіти українською мовою, бути фізично розвинутим, не мати кримінального минулого, мати посвідчення водія категорії В, тому що робота в лавах патрульної поліції – це робота за кермом. Заробітна плата складає від 8 тисяч гривень молодшого працівника патрульної поліції».

Міні-ярмарок вакансій пройшов у форматі питання-відповідь, по закінченню якого усі безробітні мали можливість на пряму поспілкуватись з роботодавцями.

{youtube}tEtxFKXmr8{/youtube}